



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ด้วยการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือก  
เข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. วัตถุประสงค์ของ กปภ.**

กปภ. เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีวัตถุประสงค์ในการประกอบและส่งเสริม  
ธุรกิจการประปา โดยผลิต จัดส่งและจำหน่ายน้ำประปา เพื่อประโยชน์ของรัฐและสุขภาพอนามัยของประชาชน

**๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ว่าการ**

ผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของ กปภ. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ตามนโยบาย  
ของรัฐบาลและนโยบายที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด กับมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง  
ซึ่งต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ กปภ.

**๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

- ๓.๑ มีสัญชาติไทย
- ๓.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันยื่นใบสมัคร
- ๓.๓ ไม่เป็นกรรมการ กปภ. ในวันยื่นใบสมัคร เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- ๓.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๓.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๓.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด  
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะ  
ร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๓.๘ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น  
หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๓.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๓.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ  
หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน  
หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ กปภ. เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคล  
ดังกล่าวโดยการมอบหมายของ กปภ.

**๔. คุณสมบัติการศึกษา**

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงาน  
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๕. คุณสมบัติ...

๑๖



### ๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ ดังนี้

๕.๑ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า

๕.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐนั้น

๕.๓ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของภาคเอกชน จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานให้กับองค์กรเต็มเวลา และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งต้องเป็นองค์กรเดียว ที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี

๕.๔ การดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ จะต้องมิมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๕ มีวิสัยทัศน์ทางด้านการพัฒนากิจการประปา และแนวคิดในการบริหารจัดการ กปภ. ให้เป็นองค์กรที่เป็นเลิศและยั่งยืนด้านการให้บริการและบริหารจัดการน้ำประปา

๕.๖ มีบุคลิกภาพ ภาวะการเป็นผู้นำ มีความรอบรู้ ความสามารถสูงในการตัดสินใจ มีความสามารถในการสื่อสาร การบริหารงานบุคคล และการบริหารตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล และคณะกรรมการ กปภ. ได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถบูรณาการ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๖. เงื่อนไขการจ้าง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทน

๖.๑ ผู้ว่าการต้องสามารถทำงานให้แก่ กปภ. ได้เต็มเวลาและมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี หรือเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

ทั้งนี้ เมื่อครบตามสัญญาจ้างแล้ว หากผู้ผ่านการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. ยังอายุไม่ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และคณะกรรมการ กปภ. พิจารณาเห็นว่ามีการทำงานดี มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์แก่ กปภ. อย่างยิ่ง อาจได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ว่าการ กปภ. ได้ต่อไป โดยไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างไม่เกินสองคราวติดต่อกัน

๖.๒ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖.๓ ผู้ว่าการจะต้องเสนอแผนการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการ กปภ. และในระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานของผู้ว่าการ กปภ. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

### ๗. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ว่าการ กปภ. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ กปภ. และความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง



#### ๘. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

๘.๑ ผู้สมัครรับการคัดเลือก ต้องยื่นเอกสารตามแบบฟอร์มที่ กปภ. กำหนด โดยมีรายการดังต่อไปนี้

๑) ใบสมัครงานที่ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลครบถ้วนตามแบบฟอร์มที่ กปภ. กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ QR Code ตามแนบท้ายประกาศฯ หรือตามที่อยู่ที่ตั้งแสดงไว้ในข้อ ๘.๓  
๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง  
๔) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง  
๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๖) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด แผนผังแสดงตำแหน่ง ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ)

๗) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด แผนผังแสดงตำแหน่งงบการเงินและรายงานประจำปีในขณะที่ดำรงตำแหน่ง (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของภาคเอกชน)

๘) หนังสือให้ความยินยอมการตรวจสอบประวัติบุคคลของกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๙) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๑๐) ใบรับรองคุณสมบัติของตนเองประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ.

๑๑) ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน กปภ.

กรณีที่ เป็นผลงาน/โครงการฯ ที่ดำเนินการในต่างประเทศจะต้องได้รับการรับรองจากสถานทูตหรือสถานกงสุลของประเทศดังกล่าวที่ประจำอยู่ ณ ประเทศไทย พร้อมทั้งฉบับแปลเป็นภาษาไทย

๘.๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแนวคิดในการบริหารจัดการ กปภ. ให้เป็นองค์กรที่เป็นเลิศ และยั่งยืนด้านการให้บริการและบริหารจัดการน้ำประปา โดยจัดทำเป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษพิมพ์ (A๔) จัดพิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๘

เอกสารข้อ ๘.๑ และ ข้อ ๘.๒ ให้จัดทำจำนวน ๖ ชุด (ผู้สมัครต้องลงชื่อรับรองในเอกสารทุกหน้า) โดยจัดเอกสารใส่ซอง แยกเป็น ๒ ซอง คือ เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร ตามข้อ ๘.๑ และซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการ กปภ. ตามข้อ ๘.๒

ทั้งนี้ กปภ. จะเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เท่าที่จำเป็นต่อการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. โดยจะดำเนินการตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด

๘.๓ ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๔ การประปาส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ QR Code ตามแนบท้ายประกาศฯ โดยสามารถยื่นเอกสารการสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาทำการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ดังนี้

๘.๓.๑ ยื่นเอกสาร...

pr

๘.๓.๑ ยื่นเอกสารการสมัครด้วยตนเอง หรือให้บุคคลอื่นมายื่นแทนโดยทำเป็นหนังสือปิดผนึก ได้ที่ กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๔ การประปาส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ในวันและเวลาทำการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๘.๓.๒ จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ตามที่อยู่ ดังนี้

**ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ.**

กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงานใหญ่  
การประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๗๒ ซอยแจ้งวัฒนะ ๑

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงตลาดบางเขน

เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๐๖ - ๗

กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) คณะกรรมการสรรหาฯ จะถือว่าได้รับเอกสารในวัน เวลา ที่เจ้าหน้าที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียนรับเอกสาร ทั้งนี้ต้องไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๘.๓.๓ จัดส่งเอกสารการสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E - mail) ผู้สมัครสามารถจัดส่งเอกสารการสมัครเบื้องต้นโดยสแกนใบสมัครเป็นไฟล์ PDF (เฉพาะใบสมัครตามข้อ ๘.๑ ข้อ ๑) เพื่อเป็นการแสดงความประสงค์ในการสมัคร ได้ที่ [556131@pwa.co.th](mailto:556131@pwa.co.th) ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องจัดส่งเอกสารการสมัครฉบับจริงทั้งหมดให้ครบถ้วนตามวิธีการในข้อ ๘.๓.๑ หรือ ๘.๓.๒ ด้วย

ก่อนการสรรหาฯ เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. แล้วแต่กรณี ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้งให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสิทธิบุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. หรือ กปภ. อาจบอกเลิกสัญญาจ้าง และดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญา โดยบุคคลดังกล่าว ไม่อาจเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กปภ. ได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. จะต้องยอมรับผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการ กปภ. แล้วแต่กรณี และคำวินิจฉัยนั้นถือว่าเป็นที่สุด

### **๙. การพิจารณาคัดเลือก**

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่ส่งเอกสารประกอบการสมัครครบถ้วนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศเข้าแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลาและสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป ผู้ที่ไม่เข้าแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัยให้อยู่ในอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ ที่จะพิจารณาเป็นรายกรณีไป และในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร อาจเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้

๙.๒ หากคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาเห็นว่าผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาให้เสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลาหรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใดๆ

ทั้งนี้...

pr

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์พิจารณาการคัดเลือก เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอคณะกรรมการ กปภ. พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการพิจารณา ของคณะกรรมการ กปภ. โดยถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางปานิสรา ดวงสอดศรี)

ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



ใบสมัครผู้ว่าการ กปภ.



## คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ว่าการ

๑. มีสัญชาติไทย (มาตรา ๘ ตี (๑) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๒. ไม่เป็นกรรมการของ กปภ. เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและมีอายุไม่เกิน ๕๘ ปี บริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร (มาตรา ๘ จัตวา วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๐)
๓. ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ (มาตรา ๘ ตี (๓) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (มาตรา ๘ ตี (๔) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๐)
๕. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ (มาตรา ๘ ตี (๕) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๘)
๖. ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ (มาตรา ๘ ตี (๖) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๗. ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร (มาตรา ๘ ตี (๗) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๘. ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ (มาตรา ๘ ตี (๘) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๙. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (มาตรา ๘ ตี (๙) แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๑๐. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (มาตรา ๘ ตี (๑๐) แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๐)
๑๑. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ (มาตรา ๘ ตี (๑๑) แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๐)
๑๒. ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น (มาตรา ๘ ตี (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)

\*\*\*\*\*

pk